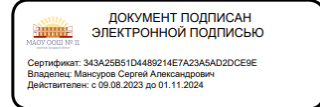


СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации
Председатель Первичной профсоюзной организации _____ Чудинова В.Н.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор _____ Мансуров С.А.
от «09» сентября 2024 г.
Приказ № 2-1-Р от 09.09.2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников общеобразовательного учреждения Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа №11»

1.1. Положение об оплате труда работников образовательного учреждения MAOY «Основная общеобразовательная школа №11» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 30.09.2021 г. № 641 «Об утверждении методик, применяемых для расчета межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на 2022, 2023, 2024 год. постановлением Главы Сысертского городского округа от 24.12.2020 № 287 “О бюджете Сысертского городского округа на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов”, постановлением Администрации Сысертского городского округа от 24.09.2019 № 1850 “Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сысертского городского округа”, постановлением Администрации Сысертского городского округа № 541 от 20.01.2022 “Об индексации заработной платы работников учреждений Сысертского городского округа в 2022 и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Зарплата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников учитываются следующие условия:

- 1) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 2) объемы учебной (педагогической) работы;
- 3) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 4) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 5) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Зарплата работников предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Минобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же , а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

старший вожатый	6500,00 за 0,5 ст.
педагог дополнительного образования	15 000,00 за 1 ст.
педагог-психолог	15 000,00 за 1 ст.
учитель – логопед	15 000,00 за 1 ст.
учитель - дефектолог	15 000,00 за 1 ст.
Учитель	18 900,00
Педагог-библиотекарь	6500,00 за 0,5 ст.
Советник директора по воспитанию	15 625,00

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;
- 3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023 - 2025 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

секретарь учебной части Делопроизводитель Диспетчер по расписанию	14 417,00 за 1 ст.
лаборант; Системный администратор	14 417,00 за 1 ст.
Специалист по кадрам	14 417,00 за 1 ст.

5. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

заведующий хозяйством	14 417,00 за 1 ст.
-----------------------	--------------------

Гардеробщик, уборщик помещений	13 264,00 за 1 ст.
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	14 417,00 за 1 ст.

6. Оплата труда заместителей руководителя

Заместитель руководителя	32 537,00 за 1 ст.
--------------------------	--------------------

7. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

7.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147

Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

7.5. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за организацию работы по охране труда.	4000,00
за ведение работы по ГО ЧС	1000,00
ответственный за пожарную безопасность, безопасность дорожного движения (ЮИД)	2000,00
Ответственный за проведение школьного этапа олимпиады	4000,00
Секретарь стимулирующий комиссии	500,00
Руководитель центра Точка Роста	5 000,00
Секретарь педагогического совета	1000,00
Школьный спортивный клуб	1000,00
за классное руководство	100,00 за одного обучающегося, 50,00 доплата за обучающего ОВЗ
за проверку письменных работ (тетрадей) учителям*: — русского языка и литературы — математики, — начальной школы — иностранного языка, физики, химии, биологии, географии, истории и обществознания, информатика	2000,00 -5000,00 2000,00-3500,00 2000,00-3000,00 1000,00 -2500,00
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления <i>(председателю первичной профсоюзной организации)10% МРОТ на основании протокола Сысертской районной организации от 03.12.2023 № 33-7/2</i>	1924,00

9. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

9.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

9.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 10.4. устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

9.6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

1) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

показатель	Размер, рублей
Победители и призеры — Региональных олимпиад	400,00
— Всероссийских олимпиад	600,00
Победители конкурса «Учитель года» Муниципального этапа	I место – 1000,00 II место – 800,00 III место – 500,00
Регионального и Всероссийского этапа	5000,00
Повышение педагогом уровня профессиональной подготовки в интересах ОУ	1000,00-1800,00

Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах: от оклада за часы.

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 500 рублей

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 1500 рублей

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 2500 рублей

при выслуге свыше 15 лет - 3000 рублей

10. Стимулирующие выплаты педагогическому работнику, занимающему должность педагога-психолога, учителя логопеда, учителя дефектолог, советник директора.

10.1 Персональные выплаты по педагогическим работникам устанавливаются при наличии соответствующих условий и в следующих размерах:

Условия:	Должность	Соответствующий размер выплаты за ставку /руб./
уровень профессиональной подготовки работника (наличие высшего или среднего профессионального образования, опыта работы по специальности, прохождение курсов повышения квалификации)	Педагог-психолог	4000,00 за 1 ст.
	Педагог дополнительного образования	3500,00 за 1 ст.
	учитель-логопед	4000,00 за 1 ст.
	учитель - дефектолог	4000,00 за 1 ст.

Ведение социально значимых проектов	Старший вожатый	1800,00 за 0,5 ст.
	Педагог-библиотекарь	1800,00 за 0,5 ст.
	Советник директора по воспитанию	3 489,78

11. Стимулирующие выплаты работникам, занимающим должности рабочих и служащих.

Данным категориям выплачиваются персональные стимулирующие выплаты.

11.1 Персональные выплаты по служащим устанавливаются при наличии соответствующих условий и в следующих размерах:

Условия:	Должность	Соответствующий размер выплаты за ставку/руб.
Степень ответственности при выполнении поставленных задач (своевременность и добросовестность выполнения должностных обязанностей и поручений, требующих особой моральной или материальной ответственности)	Заведующий хозяйством	4825,00 за 1 ст
Важность выполняемой работы (качество выполняемой работы учитывается в числе критериев оценки эффективности деятельности учреждения)	Специалист по кадрам	4825,00 за 1 ст.
	Лаборант	4825,00 за 1 ст.
	Секретарь учебной части	4825,00 за 1 ст.
	Делопроизводитель	4825,00 за 1 ст.
	Диспетчер по расписанию	4825,00 за 1 ст.
	Системный администратор	4825,00 за 1 ст.

11.2 Персональные выплаты по служащим устанавливаются при наличии соответствующих условий и в следующих размерах:

Условия:	Должность	Соответствующий размер выплаты за ставку/руб.
Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач (своевременность и добросовестность выполнения должностных обязанностей и поручений, требующих специфических знаний)	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	4825,00 за 1 ст.
Степень ответственности при выполнении поставленных задач (своевременность и	Гардеробщик	5978,00 за 1 ст.

добросовестность выполнения должностных обязанностей и поручений, требующих особой моральной или материальной ответственности)		
Увеличительный объем выполняемой работы /кол-во влажных уборок/ увеличенный объем работ с учетом повышенных санитарных требований	Уборщик помещений	5978,00 за 1 ст.

11.3 Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

11.4. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.